

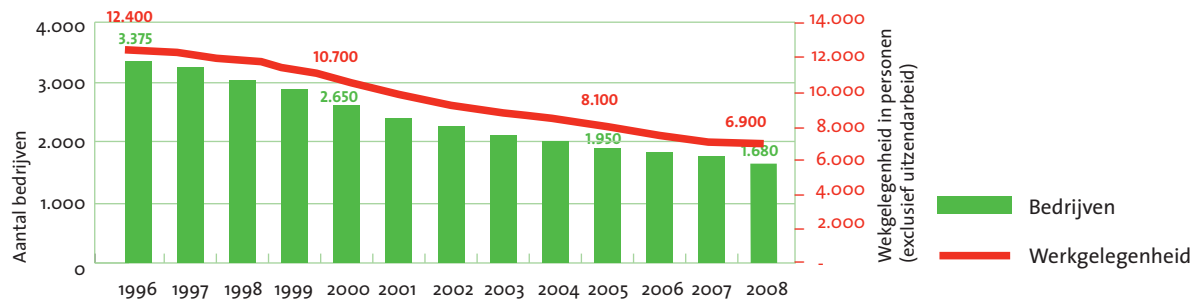
Detailhandel AGF



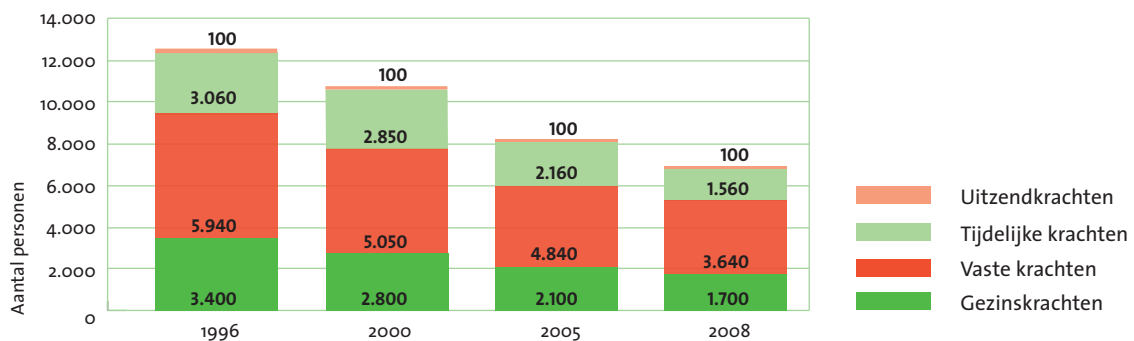
arbeids **marktbeeld**

Totaalbeeld

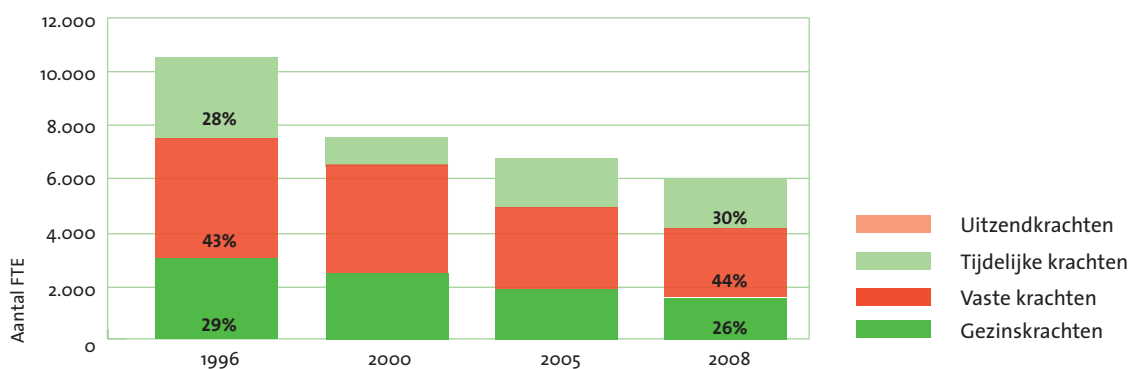
Ontwikkeling aantal bedrijven en werkgelegenheid excl. uitzendkrachten



Werkgelegenheid in personen

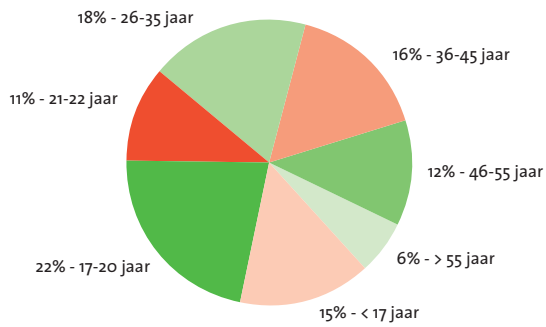


Arbeidsinzet in FTE



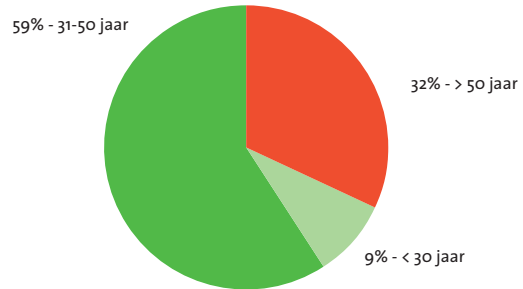
Kenmerken werknemers en ondernemers

Leeftijd werknemers



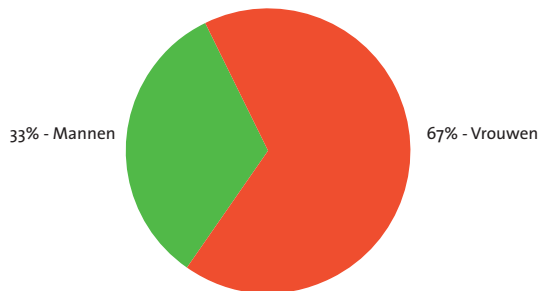
Bron: HBD

Leeftijd ondernemers



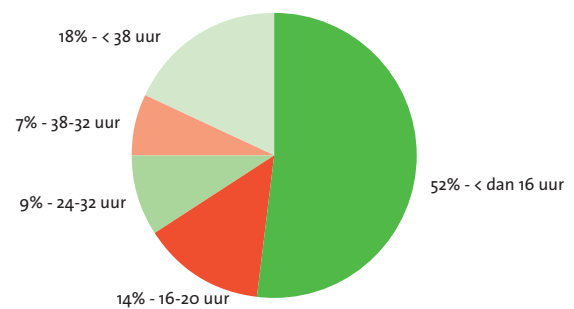
Bron: HBD

Werknemers: man/vrouw



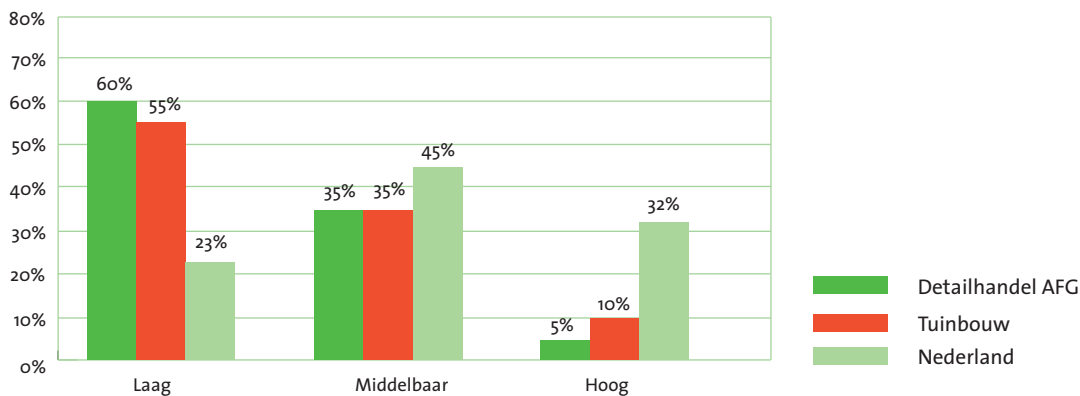
Bron: HBD

Arbeidsduur werknemers



Bron: HBD

Opleidingsniveau vaste krachten



Onderwijs

In 2008 schoolverlater aangenomen?	
Ja	30%
Aansluiting onderwijs-praktijk volgens werkgevers	
Goed	26%
Neutraal	19%
Slecht	13%
Geen mening	41%



Waarom slecht	
Kennis	72%
Vaardigheden (kunnen)	61%
Houding	10%
Geen mening	0%

Aansluiting onderwijs-praktijk volgens werknemers	
Goed	34%
Neutraal	20%
Slecht	4%
Geen mening	42%



Waarom slecht	
Kennis	100%
Vaardigheden (kunnen)	0%
Houding	0%
Geen mening	0%

Vaste krachten met soort opleiding	
Technische	3%
Groene	10%

STELLING: Goed en deskundig personeel is zeldzaam	
Mee eens	54%
Neutraal	10%
Mee oneens	25%
Geen mening	11%

STELLING: Belangrijk om mensen te werven die groene opleiding gevolgd hebben	
Mee eens	43%
Neutraal	10%
Mee oneens	33%
Geen mening	14%

Arbeidsmarkt in detail

Niveau en richting type werkenden

	Laag t/m MBO-1	Midden MBO-2,3,4	Hoog HBO+	Totaal
Werkgelegenheid in personen				
Gezinskrachten	-	1.530	170	1.700
- groen	-	150	-	150
- technisch	-	-	-	-
- economisch	-	1.380	170	1.550
Vaste krachten	2.200	1.240	200	3.640
- groen	2.200	140	-	2.340
- technisch	-	-	-	-
- economisch	-	1.100	200	1.300
Tijdelijke krachten	1.560	-	-	1.560
- groen	1.560	-	-	1.560
- technisch	-	-	-	-
- economisch	-	-	-	-
Totaal	3.760	2.770	370	6.900
- groen	3.760	290	-	4.050
- technisch	-	-	-	-
- economisch	-	2.480	370	2.850

Instroom in sector per jaar (cijfers 2008):

	Instroom totaal				instroom schoolverlaters			
	Totaal	Laag t/m MBO-1	Midden MBO-2,3,4	Hoog HBO+	Totaal	Laag	Midden	Hoog
Gezinskrachten	85	-	78	10	77	-	10	1
- groen	8	-	8	-	-	-	-	-
- technisch	-	-	-	-	-	-	-	-
- economisch	77	-	70	10	77	-	10	1
Vaste krachten	262	175	100	15	134	52	35	5
- groen	185	175	10	-	57	52	5	-
- technisch	-	-	-	-	-	-	-	-
- economisch	77	-	90	15	77	-	30	5
Samen	347	175	178	25	211	52	45	6
- groen	193	175	18	-	57	52	5	-
- technisch	-	-	-	-	-	-	-	-
- economisch	154	-	160	25	154	-	40	6

Groen functies voor bijv. specialistische productkennis

Technisch technische en ICT-functies,

Economisch in- en verkoop, logistiek, administratie, marketing, management of bedrijfseconomisch in algemene zin

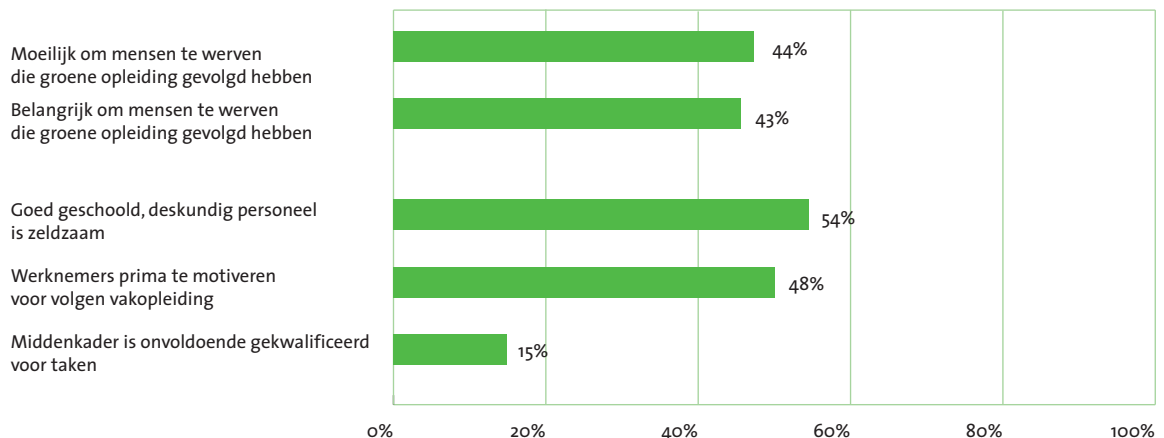
Scholing

Gegevens rondom scholing		
	volgens werkgevers	volgens werknemers
Aandeel bedrijven waarbinnen scholing gevolgd wordt	9%	-
Aandeel vaste krachten afgelopen 12 maanden scholing gevolgd	14%	10% ³⁾
Aandeel bedrijven met scholingsplan	5%	15%
Bijdrage werkgever aan scholing		
- in geld	89%	100% ⁴⁾
- in tijd	38%	74% ⁵⁾
Aandeel bedrijven dat opleidingsfonds kent	48% ¹⁾	-
Zo ja; maakt er gebruik van	24% ²⁾	-

¹⁾ Onder bedrijven waar scholing gevolgd wordt 48%
²⁾ Waarvan 35% opleidingsfonds detailhandel noemt
³⁾ 33% zou scholing willen volgen
⁴⁾ geheel door werkgever betaald
⁵⁾ geheel in werktijd gevolgd

STELLING: Middenkader is onvoldoende gekwalificeerd voor taken	
Mee eens	15%
Neutraal	15%
Mee oneens	47%
Geen mening	23%

% mee eens

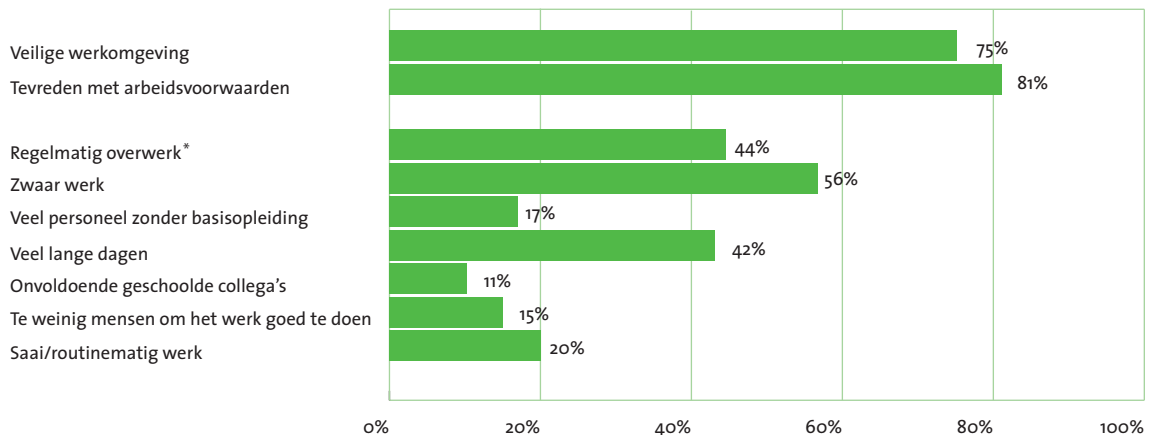


Personeelsbeleid

Aspecten die onderdeel uitmaken van personeelsbeleid		
% bedrijven cq. werknemers waar dat voor geldt		
	Volgens werkgevers	Volgens werknemers
Functioneringsgesprekken	42%	33%
Ziekteverzuim tegen gaan	44%	14%
Coaching	45%	17%
Functie/taakrotatie	29%	24%
Loopbaanbegeleiding	14%	0%
Persoonlijk ontwikkelingsplan	17%	4%
Ingedeeld volgens functiewaarderingsysteem	27%	-
Ingedeeld volgens CAO	-	74%
Betaald volgens CAO	-	93%

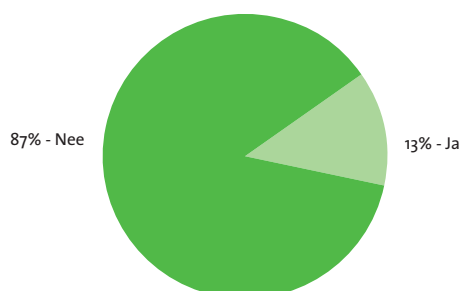
Arbeidsomstandigheden; volgens werknemers

Aspecten rondom arbeidsomstandigheden (% dat het ervaart); volgens werknemers

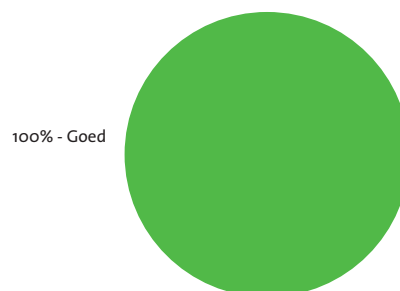


* Wordt niet als groot probleem ervaren; rapportcijfer overwerk 8

Contact gehad met arbodienst; volgens werknemers



Zo ja, ervaring



Wat is een Arbeidsmarktbeeld?

Het arbeidsmarktbeeld geeft een beeld van de arbeidsmarkt in een bepaalde tuinbouwsector. Het schetst de ontwikkeling van de werkgelegenheid in die sector en hoe die is opgebouwd: de verdeling tussen gezinskrachten, vaste krachten en andere vormen van arbeid zoals uitzendarbeid. De informatie is zowel in personen als in FTE's vermeld. Verder geeft het arbeidsmarktbeeld informatie over leeftijd van de vaste krachten, opleidingsniveau en scholing en werkbeleving door werknemers.

Waarom een arbeidsmarktbeeld?

Het Productschap Tuinbouw (PT) beschikt over een schat aan gegevens van de arbeidsmarkt in de tuinbouwsector. De informatie in dit arbeidsmarktbeeld geeft inzicht in de specifieke situatie in het AGF en vormt daarmee belangrijke input voor het formuleren van (arbeidsmarkt) beleid.

Welke bronnen?

De gegevens in dit arbeidsmarktbeeld zijn vooral gebaseerd op de zogenaamde arbeidsmarktmonitor. Dit is een onderzoek dat elke twee jaar in opdracht van het PT wordt gehouden.

Deze worden aangevuld met gegevens van bestaande bronnen.

Het gaat hierbij vooral om CBS- en LISA-data.

CBS is de belangrijkste bron voor werkgelegenheid in de teeltsectoren, de informatie is vooral afkomstig van de Landbouwtelling. LISA is een databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. Tenslotte wordt incidenteel ook gebruik gemaakt van werkgelegenheidsgegevens van brancheorganisaties.

De kwantitatieve gegevens uit bovenstaande bronnen worden al of niet aangevuld en aangepast aan de hand van andere bronnen en/of expertschattingen. Dit laatste geldt vooral voor het bepalen van de omvang van de inzet van uitzendarbeid.

Meer informatie

Met vragen of voor meer informatie kunt u terecht bij:

Productschap Tuinbouw

Jan Kees Boon

Louis Pasteurlaan 6

Postbus 280, 2700 AG Zoetermeer

Telefoon 079 - 347 04 22

Fax 079 - 347 04 04

Internet www.tuinbouw.nl of

www.agroarbeidskompas.nl

e-mail j.boon@tuinbouw.nl