

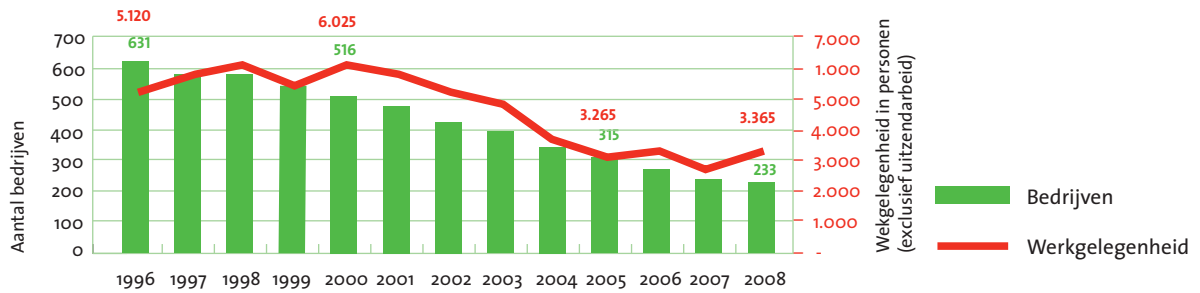
## Paddenstoelenteelt



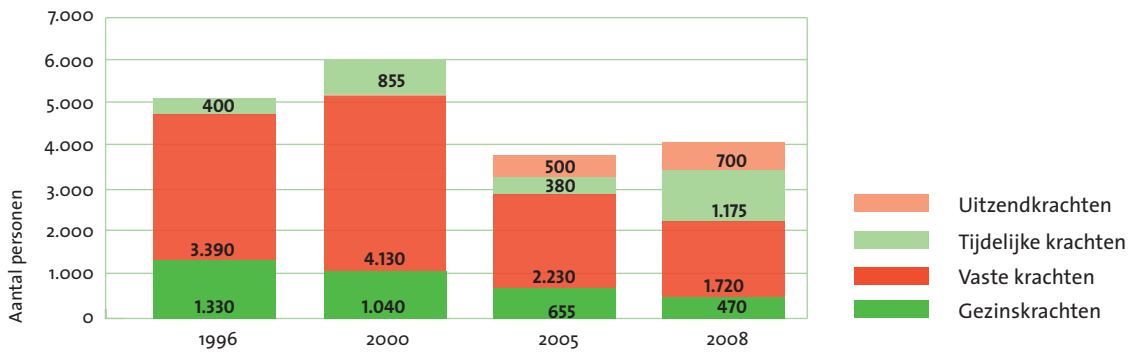
arbeids **marktbeeld**

## Totaalbeeld

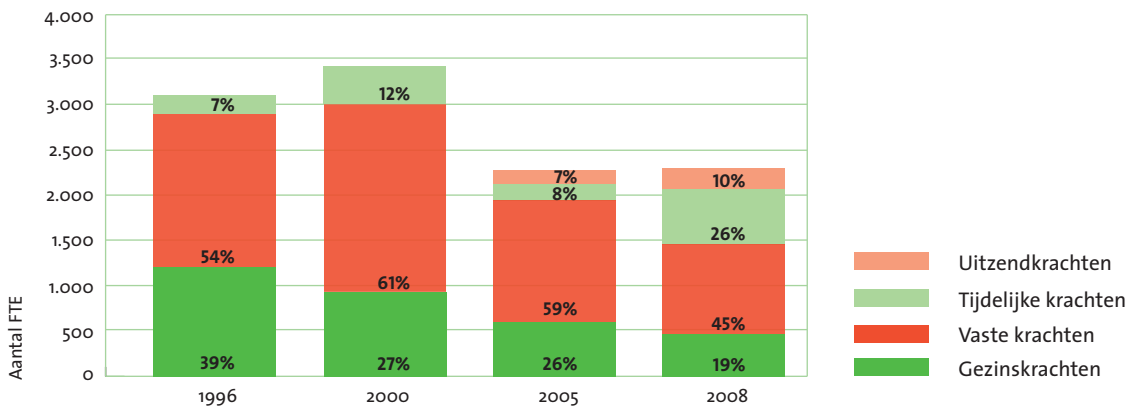
### Ontwikkeling aantal bedrijven en werkgelegenheid excl. uitzendkrachten



### Werkgelegenheid in personen

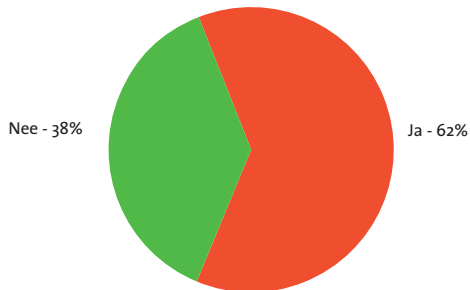


### Arbeidsinzet in FTE



## Uitzendarbeid

### % bedrijven dat gebruikt maakt van uitzendkrachten



Gebruik maken van uitzendkrachten	
Via uitzendbureau	97%
Via Payrol	0%
ZZP-ers	1%
Collegiale inleen	0%
Overige	2%



wv Polen	48%
wv Roemenen/Bulgaren	1%
wv overig	51%

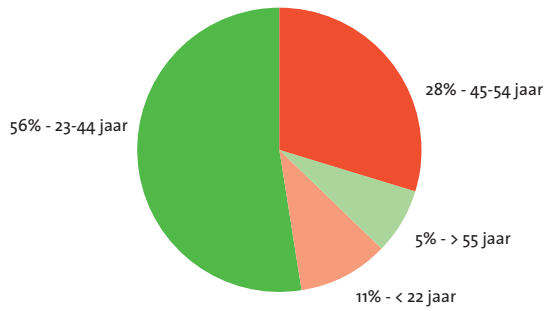
Waarom uitzendkrachten?	
Piekperiode	17%
Goedkoper dan eigen personeel	9%
Rompslomp eigen personeel	16%
Om personeel te werven	17%
Structurele inzet	0%
Opvang structureel personeelstekort	37%
Inzet bij ziekte	7%

Beoordeling beschikbaarheid uitzendkrachten	
Altijd	86%
Meestal	11%
Vaak niet	0%
Nooit	0%
Weet niet	2%

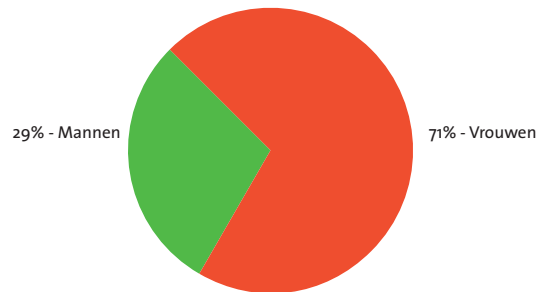
Stelling: Het is makkelijk aan ongeschoold personeel te komen	
Mee eens	56%
Neutraal	7%
Mee oneens	28%
Geen mening	9%

## Kenmerken werknemers

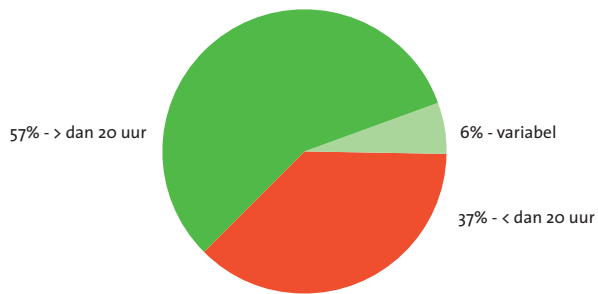
### Leeftijdsverdeling vaste krachten



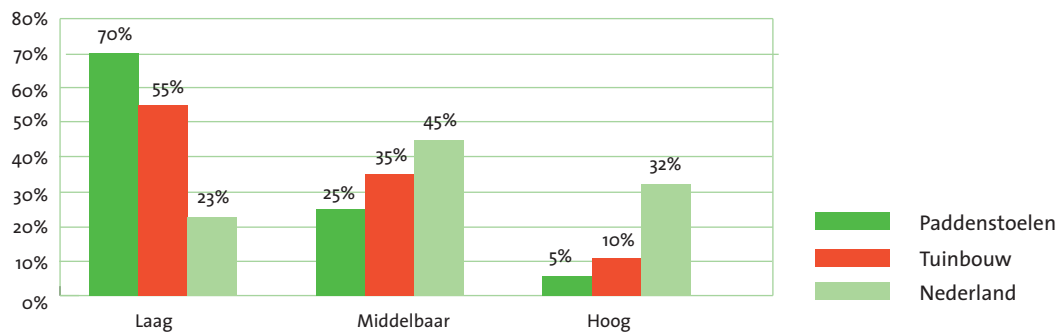
### Vrouwen/mannen onder vaste krachten



### Werkweek in uren per week van vaste krachten



### Opleidingsniveau vaste krachten



## Onderwijs

In 2008 schoolverlater aangenomen?	
Ja	29%
Aansluiting onderwijs-praktijk volgens werkgevers	
Goed	19%
Neutraal	21%
Slecht	13%
Geen mening	46%



Waarom slecht	
Kennis	40%
Vaardigheden (kunnen)	51%
Houding	30%
Geen mening	19%

Aansluiting onderwijs-praktijk volgens werknemers	
Goed	42%
Neutraal	16%
Slecht	7%
Geen mening	35%



Waarom slecht:	
Kennis	20%
Vaardigheden (kunnen)	37%
Houding	43%
Geen mening	0%

Vaste krachten met soort opleiding	
Technische	5%
Groene	6%

STELLING: Goed en deskundig personeel is zeldzaam	
Mee eens	55%
Neutraal	9%
Mee oneens	26%
Geen mening	10%

STELLING: Belangrijk om mensen te werven die groene opleiding gevolgd hebben	
Mee eens	33%
Neutraal	7%
Mee oneens	44%
Geen mening	16%

## Personeelsbeleid

Aspecten die onderdeel uitmaken van personeelsbeleid		
% bedrijven cq. werknemers waar dat voor geldt		
	Volgens werkgevers	Volgens werknemers
Functioneringsgesprekken	45%	37%
Ziekteverzuim tegen gaan	52%	24%
Coaching	38%	11%
Functie-/taakrotatie	17%	15%
Loopbaanbegeleiding	8%	9%
Persoonlijk ontwikkelingsplan	14%	3%
Ingedeeld volgens functiewaarderingsstelsel	35%	-
Ingedeeld volgens CAO	-	52%
Betaald volgens CAO	-	69%

## Arbeidsmarkt in detail

	Laag t/m MBO-1	Midden MBO-2,3,4	Hoog HBO+	Totaal
<b>Werkgelegenheid in personen</b>				
Gezinskrachten	-	280	190	470
- groen	-	250	60	310
- technisch	-	10	60	70
- economisch	-	20	70	90
Vaste krachten	1.200	440	80	1.720
- groen	1.200	400	30	1.630
- technisch	-	20	25	50
- economisch	-	20	25	50
Tijdelijke krachten	1.175	-	-	1.175
- groen	1.175	-	-	1.175
- technisch	-	-	-	-
- economisch	-	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>2.375</b>	<b>720</b>	<b>270</b>	<b>3.365</b>
- groen	2.375	650	90	3.115
- technisch	-	30	85	115
- economisch	-	40	95	135

## Instroom per jaar

	Instroom totaal				instroom schoolverlaters			
	Totaal	Laag t/m MBO-1	Midden MBO-2,3,4	Hoog HBO+	Totaal	Laag	Midden	Hoog
Gezinskrachten	14	-	10	6	2	-	1	1
- groen	9	-	10	2	1	-	1	0
- technisch	2	-	-	2	0	-	0	0
- economisch	2	-	-	2	0	-	0	0
Vaste krachten	86	60	20	4	13	10	3	-
- groen	81	60	20	1	12	10	3	-
- technisch	2	-	-	1	0	-	-	-
- economisch	2	-	-	1	0	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>100</b>	<b>60</b>	<b>30</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
- groen	91	60	30	3	14	10	4	0
- technisch	5	-	-	3	1	-	0	0
- economisch	5	-	-	3	1	-	0	0

**Groen** functies speciaal voor teelt(techniek),

**Technisch** technische en ICT-functies,

**Economisch** in- en verkoop, logistiek, administratie, marketing, management of bedrijfseconomisch in algemene zin.

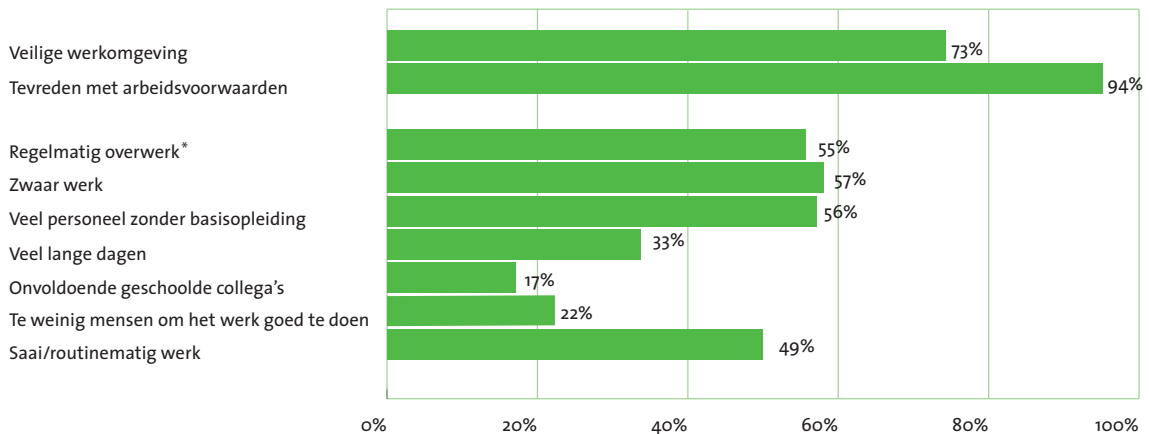
## Scholing

	Volgens werkgevers	Volgens werknemers
Aandeel bedrijven waarbinnen scholing gevolgd wordt	16%	-
Aandeel vaste krachten afgelopen 12 maanden scholing gevolgd	7%	12% <sup>3)</sup>
Aandeel bedrijven met scholingsplan	12%	12%
Bijdrage werkgever aan scholing		
- in geld	93%	61% <sup>4)</sup>
- in tijd	76%	42% <sup>5)</sup>
Aandeel bedrijven dat opleidingsfonds kent	61% <sup>1)</sup>	-
Zo ja; maakt er gebruik van	5% <sup>2)</sup>	-

- 1) Onder bedrijven waar scholing gevolgd wordt  
 2) waarvan 50% Colland noemt  
 3) 24% zou scholing willen volgen  
 4) 42% geheel door werkgever betaald  
 5) 23% geheel in werktijd gevolgd

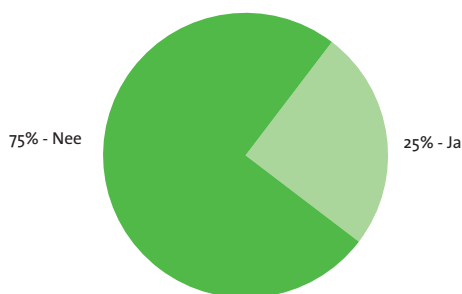
## Arbeidsomstandheden

### Aspecten rondom arbeidsomstandigheden (% dat het ervaart); enquête werknemers

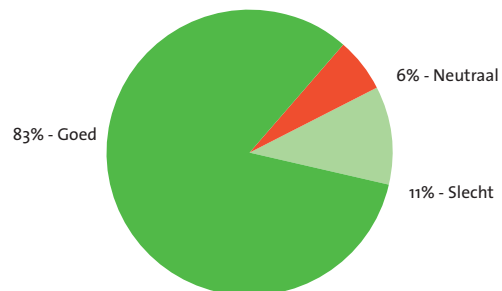


\* Wordt niet als groot probleem ervaren; rapportcijfer overwerk 8

### Contact gehad met arbodienst; volgens werknemers



### Zo ja, ervaring



### **Wat is een Arbeidsmarktbeeld?**

Het arbeidsmarktbeeld geeft een beeld van de arbeidsmarkt in een bepaalde tuinbouwsector. Het schetst de ontwikkeling van de werkgelegenheid in die sector en hoe die is opgebouwd: de verdeling tussen gezinskrachten, vaste krachten en andere vormen van arbeid zoals uitzendarbeid. De informatie is zowel in personen als in FTE's vermeld. Verder geeft het arbeidsmarktbeeld informatie over leeftijd van de vaste krachten, opleidingsniveau en scholing en werkbeleving door werknemers.

### **Waarom een arbeidsmarktbeeld?**

Het Productschap Tuinbouw (PT) beschikt over een schat aan gegevens van de arbeidsmarkt in de tuinbouwsector. De informatie in dit arbeidsmarktbeeld geeft inzicht in de specifieke situatie in de paddenstoelenteelt en vormt daarmee belangrijke input voor het formuleren van (arbeidsmarkt)beleid.

### **Welke bronnen?**

De gegevens in dit arbeidsmarktbeeld zijn vooral gebaseerd op de zogenaamde arbeidsmarktmonitor. Dit is een onderzoek dat elke twee jaar in opdracht van het PT wordt gehouden.

Deze worden aangevuld met gegevens van bestaande bronnen.

Het gaat hierbij vooral om CBS- en LISA-data.

CBS is de belangrijkste bron voor werkgelegenheid in de teeltsectoren, de informatie is vooral afkomstig van de Landbouwtelling. LISA is een databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. Tenslotte wordt incidenteel ook gebruik gemaakt van werkgelegenheidsgegevens van brancheorganisaties.

De kwantitatieve gegevens uit bovenstaande bronnen worden al of niet aangevuld en aangepast aan de hand van andere bronnen en/of expertschattingen. Dit laatste geldt vooral voor het bepalen van de omvang van de inzet van uitzendarbeid.

### **Meer informatie**

Met vragen of voor meer informatie kunt u terecht bij:

#### **Productschap Tuinbouw**

Jan Kees Boon

Louis Pasteurlaan 6

Postbus 280, 2700 AG Zoetermeer

Telefoon 079 - 347 04 22

Fax 079 - 347 04 04

Internet [www.tuinbouw.nl](http://www.tuinbouw.nl) of

[www.agroarbeidskompas.nl](http://www.agroarbeidskompas.nl)

e-mail [j.boon@tuinbouw.nl](mailto:j.boon@tuinbouw.nl)