

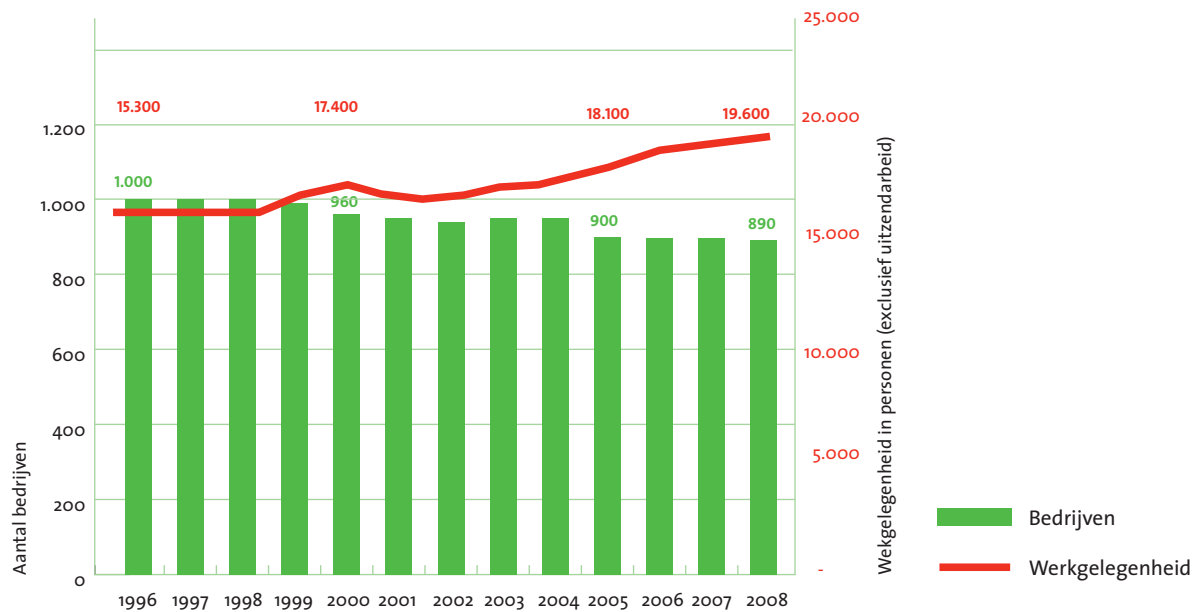
Groothandel groenten en fruit



arbeidsmarktbeeld

Totaalbeeld sector

Ontwikkeling aantal bedrijven en werkgelegenheid



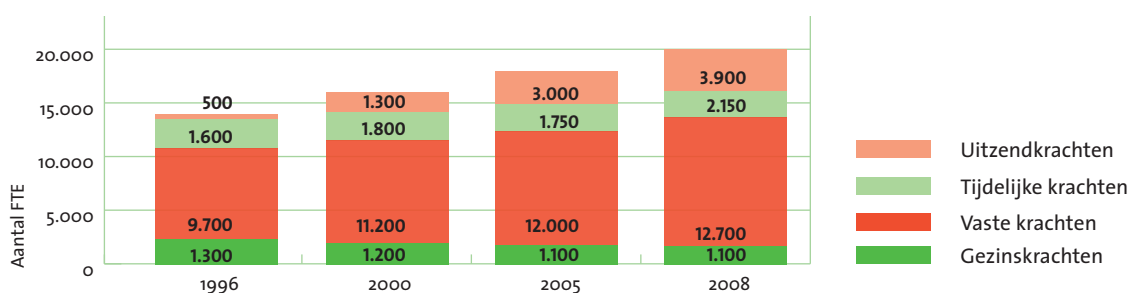
Bron: CBS, LISA

Werkgelegenheid in personen



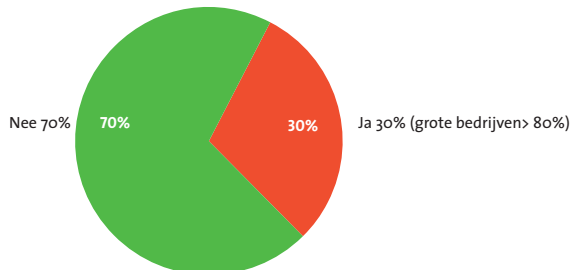
Bron: CBS, LISA

Arbeidsinzet in FTE



Uitzendarbeid (enquête werkgevers)

% bedrijven dat gebruik maakt van uitzendkrachten



Gebruik uitzendkrachten	
Via uitzendbureau	90%
Via Payrol	4%
ZZP-ers	4%
Overige	2%



wv Polen	71%
wv Roemenen/Bulgaren	1%
wv overig	28%

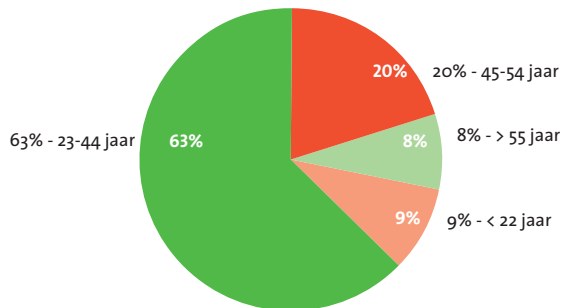
Waarom uitzendkrachten?	
Piekperiode	61%
In vakantieperiode	16%
Als wervingskanaal	14%
Structurele inzet	8%
Opvang structureel personeels tekort	8%
Inzet bij ziekte	3%

Beoordeling beschikbaarheid uitzendkrachten	
Altijd	63%
Meestal	25%
Vaak niet	14%
Nooit	8%

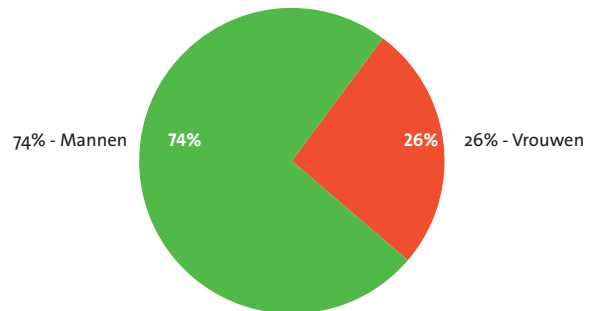
Stelling: Het is makkelijk aan ongeschoold personeel te komen	
Mee eens	53%
Neutraal	4%
Mee oneens	35%
Geen mening	8%

Kenmerken werknemers (enquête werkgevers)

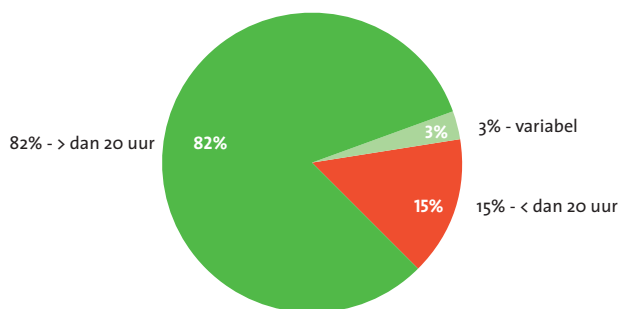
Leeftijdsverdeling vaste krachten



Vrouwen/mannen onder vaste krachten



Werkweek in uren per week van vaste krachten



Onderwijs

In 2008 schoolverlater aangenomen?	
Ja	35%
Aansluiting onderwijs-praktijk	
Goed	23%
Neutraal	32%
Slecht	21%
Geen mening	24%



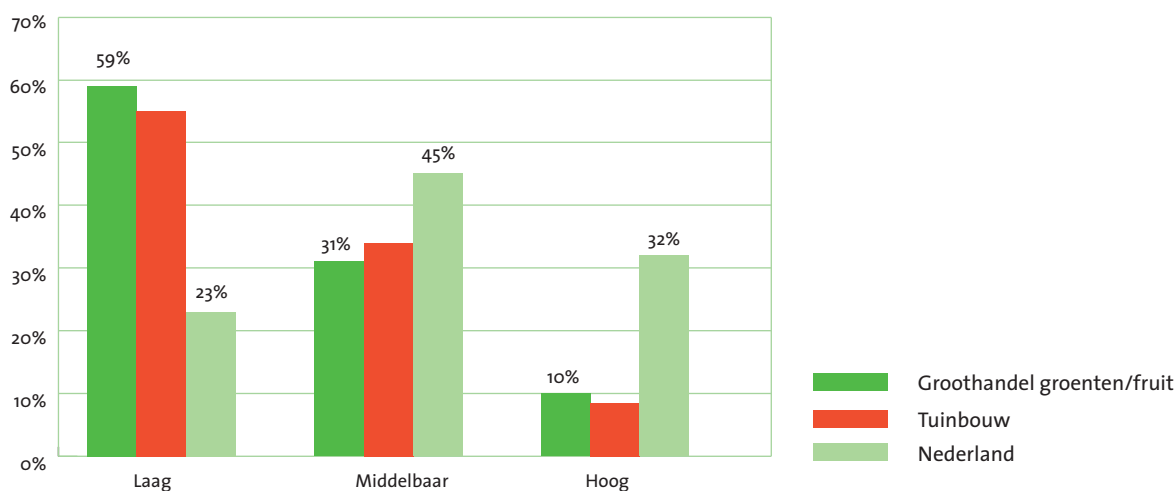
Waarom slecht	
Kennis	47%
Vaardigheden (kunnen)	72%
Houding	45%
Geen mening	2%

Onderwijs (enquête werkgevers)

Stelling: Goed en deskundig personeel is zeldzaam	
Mee eens	55%
Neutraal	17%
Mee oneens	26%
Geen mening	2%

Stelling: Belangrijk om mensen te werven die groene opleiding gevolgd hebben	
Mee eens	36%
Neutraal	9%
Mee oneens	51%
Geen mening	4%

Opleidingsniveau vaste krachten



Niveau en richting per type werkende (excl. uitzendkrachten)

	Laag t/m MBO-1	Midden MBO-2,3,4	Hoog HBO+	Totaal
Werkgelegenheid in personen				
Gezinskrachten	-	300	900	1200
- groen/algemeen	-	50	-	50
- technisch	-	50	-	50
- economisch	-	200	900	1.100
Vaste krachten	8.500	4.200	1.400	14.100
- groen/algemeen	8.500	850	-	9.350
- technisch	-	850	-	850
- economisch	-	2.500	1.400	3.900
Tijdelijke krachten	4.300	-	-	4.300
- groen/algemeen	4.300	-	-	4.300
- technisch	-	-	-	-
- economisch	-	-	-	-
Totaal	12.800	4.500	2.300	19.600
- groen	12.800	900	-	13.700
- technisch	-	900	-	900
- economisch	-	2.700	2.300	5.000

Groen
functies speciaal voor teelt(techniek) maar bijv. ook keuring producten, bloembinden, ed.

Technisch
technische en ICT-functies,

Economisch
in- en verkoop, logistiek, administratie, marketing, management of bedrijfseconomisch in algemene zin

Scholing

Gegevens rondom scholing				
	2004	2006	2008	
	Enquête werkgevers			Enquête werknemers
Aandeel bedrijven waarbinnen scholing gevolgd wordt	17%	29%	30%	-
Aandeel vaste krachten afgelopen 12 maanden scholing gevolgd	4%	9%	11%	29%
Aandeel bedrijven met scholingsplan	6%	6%	11%	59%
Bijdrage werkgever aan scholing				
- in geld	94%	95%	88%	81%
- in tijd	74%	71%	63%	69%
Aandeel bedrijven dat opleidingsfonds kent	38%	49%	46% ¹⁾	-
Zo ja; maakt er gebruik van	22%	20%	21% ²⁾	-

¹⁾ Onder bedrijven waar scholing gevolgd wordt 62%
²⁾ Waarvan 66% AGF scholingsfonds

Stelling op gebied van onderwijs/scholing

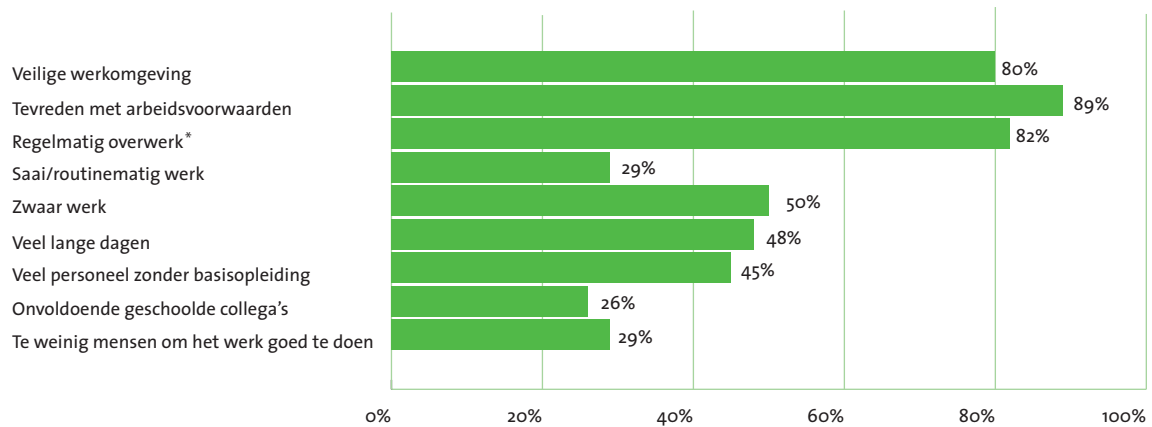
Enquête werkgevers				
	mee eens	neutraal	mee oneens	weet niet
Middenkader is onvoldoende gekwalificeerd voor taken	18%	12%	63%	7%
Werknemers prima te motiveren voor volgen vakopleiding	49%	10%	28%	13%
Goed geschoold, deskundig personeel is zeldzaam	54%	17%	26%	3%
Belangrijk om mensen te werven die groene opleiding gevolgd hebben	36%	9%	50%	4%
Moeilijk om mensen te werven die groene opleiding gevolgd hebben	69%	10%	12%	10%

Personeelsbeleid

Aspecten die onderdeel uitmaken van personeelsbeleid		
% bedrijven cq. werknemers waar dat voor geldt		
	Volgens werkgevers	Volgens werknemers
Functioneringsgesprekken	52%	67%
Ziekteverzuim tegen gaan	51%	61%
Coaching	49%	42%
Functie/taakrotatie	38%	38%
Loopbaanbegeleiding	20%	28%
Persoonlijk ontwikkelingsplan	24%	32%
Werknemers ingedeeld volgens functiewaarderingssysteem	37%	-

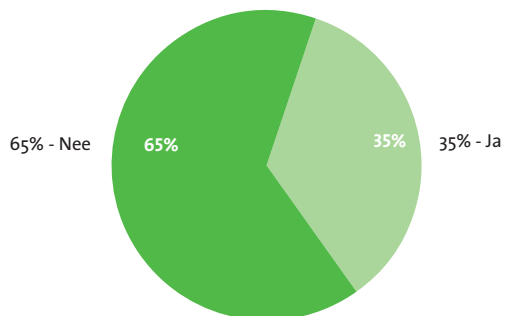
Arbeidsomstandigheden

Aspecten rondom arbeidsomstandigheden (% dat het ervaart) (enquête werknemers)

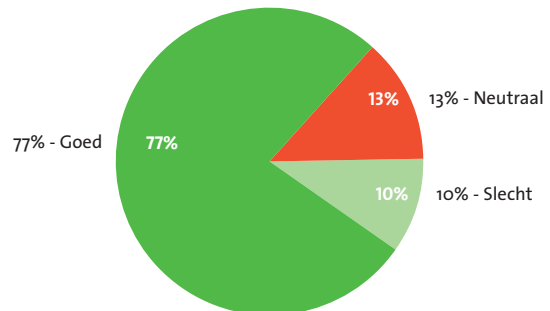


* Wordt niet als groot probleem ervaren; rapportcijfer overwerk 7

Contact gehad met arbodienst; (enquête werknemers)



Zo ja, ervaring



Wat is een Arbeidsmarktbeeld?

Het arbeidsmarktbeeld is een uitgave waarin een beeld wordt geschetst van de arbeidsmarkt in een bepaalde tuinbouwsector. Het Productschap Tuinbouw (PT) beschikt over een schat aan gegevens van de arbeidsmarkt in de tuinbouwsector.

Het arbeidsmarktbeeld geeft een overzicht van de ontwikkeling van de werkgelegenheid en hoe die is opgebouwd: hoe is de verdeling tussen gezinskrachten, vaste krachten en andere vormen van arbeid zoals uitzendarbeid et cetera. Dit zowel in personen als in FTE's. Verder geeft het arbeidsmarktbeeld informatie over leeftijd van de vaste krachten, opleidingsniveau en scholing en werkbeleving door werknemers. Naast de gegevens in het arbeidsmarktbeeld is er nog meer detailinformatie beschikbaar. Zie hiervoor de contactgegevens.

Welke bronnen?

De gegevens zijn vooral gebaseerd op de zogenaamde arbeidsmarktmonitor. Dit is een onderzoek dat elke twee jaar in opdracht van het PT wordt gehouden. Vanaf 2002 is het uitgevoerd door ECORYS. Hierbij worden telkens ca. 2.000 bedrijven en 2.000 werknemers benaderd via een telefonische enquête.

De gegevens van de arbeidsmarktmonitor worden aangevuld met gegevens van bestaande bronnen. Het gaat hierbij vooral om CBS- en LISA-data. CBS is de belangrijkste bron voor werkgelegenheid in de teeltsectoren. LISA wordt vooral gebruikt voor de overige (handels) sectoren. Daarnaast wordt incidenteel ook gebruik gemaakt van werkgelegenheidsgegevens van brancheorganisaties. De CBS-data in de teeltsectoren is vooral afkomstig van de Landbouwtelling. De Stichting LISA is een belangrijke bron voor arbeidsmarktinformatie. LISA is een databestand met gegevens over alle vestigingen in Nederland waar betaald werk wordt verricht. De stichting vertegenwoordigt 22 regionale werkgelegenheidsregisters die hun bestanden in LISA inbrengen. LISA zorgt voor koppeling van de regionale bestanden tot één landsdekkend bestand. De kwantitatieve gegevens uit bovenstaande bronnen worden al of niet aangevuld en aangepast aan de hand van andere bronnen en/of expertschattingen. Dit laatste geldt vooral voor het bepalen van de omvang van de inzet van uitzendarbeid.

Contactgegevens

Productschap Tuinbouw
t.a.v. Jan Kees Boon
Louis Pasteurlaan 6
Postbus 280, 2700 AG Zoetermeer
Telefoon 079 - 347 04 22
Fax 079 - 347 04 04
Internet www.tuinbouw.nl of
www.agroarbeidskompas.nl
e-mail j.boon@tuinbouw.nl